

Keywords: Ricerca-azione. Cambiare per conoscere nei contesti organizzativi (La) libro pdf download, Ricerca-azione. Cambiare per conoscere nei contesti organizzativi (La) scaricare gratis, Ricerca-azione. Cambiare per conoscere nei contesti organizzativi (La) epub italiano, Ricerca-azione. Cambiare per conoscere nei contesti organizzativi (La) torrent, Ricerca-azione. Cambiare per conoscere nei contesti organizzativi (La) leggere online gratis PDF

Ricerca-azione. Cambiare per conoscere nei contesti organizzativi (La) PDF

Cesare Kaneklin



Questo è solo un estratto dal libro di Ricerca-azione. Cambiare per conoscere nei contesti organizzativi (La). Il libro completo può essere scaricato dal link sottostante.



Autore: Cesare Kaneklin
ISBN-10: 9788860303295
Lingua: Italiano
Dimensione del file: 3646 KB

DESCRIZIONE

Il volume costituisce l'esito di un lavoro condotto da un gruppo di studiosi appartenenti a diverse università italiane. Alcune tra le più rilevanti esperienze di ricerca-azione realizzate sono messe a confronto con la letteratura inerente alle metodologie impiegate nella comunità scientifica della psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Tale esercizio di rilettura critica consente di ripensare i modi tradizionali di concepire le connessioni tra la ricerca, i luoghi deputati alla sua realizzazione, gli oggetti che è chiamata a indagare e i processi attraverso i quali viene svolta. Il volume esplora le differenti articolazioni implicate nel fare ricerca, a partire dai problemi generati dai contesti organizzativi e in funzione di un possibile cambiamento per le persone coinvolte. Nella prima parte si affrontano le questioni inerenti ai riferimenti teorici, ripercorrendo le origini e lo sviluppo della ricerca-azione in ambito organizzativo, nella seconda si delineano le dimensioni metodologiche, dalla regolazione del setting fino alla valutazione degli esiti della ricerca-azione.

COSA DICE GOOGLE DI QUESTO LIBRO?

Compra La ricerca-azione. Cambiare per conoscere nei contesti organizzativi. SPEDIZIONE GRATUITA/ su ordini idonei

La ricerca azione. Cambiare per conoscere nei contesti organizzativi, a cura di C. Kaneklin, ... Cambiare per conoscere nei contesti organizzativi, ...

Incarichi organizzativi. ... Oscillazioni e complessità nelle origini della ricerca-azione ... a cura di, La ricerca-azione. Cambiare per conoscere nei contesti ...

RICERCA-AZIONE. CAMBIARE PER CONOSCERE NEI CONTESTI ORGANIZZATIVI (LA)

[Leggi di più ...](#)